

Утверждены
приказом директора
МБОУ СОШ с. Нижний Искуш
от 12.07. 2024 г. № 87/ОД

Изменения

в Правила внутреннего трудового распорядка , утвержденные приказом директора от 02.11.2023 № 184/ОД

1. Раздел 2 «Порядок приёма работников» пункт 2.7 дополнить следующим содержанием:

На основании требований ст.65 ТК РФ необходимо предоставление документа, справки о том, является ли лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2. Раздел 7 «Основные права и обязанности работодателя» пункт 7.1 «Работодатель имеет право» дополнить подпунктом 7.1.13 следующего содержания:

Отстранять работника от работы (не допускать к работе) при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абз. 3 и 4 ч. 2 ст.331 Трудового кодекса РФ, а также работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу, до его прекращения, либо вступления приговора в законную силу.

3. Раздел 7 «Основные права и обязанности работодателя» пункт 7.2 «Работодатель обязан» дополнить подпунктом 7.2.19 следующего содержания:

В соответствии со ст.136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведённых удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.